

SECRETARIA DE ESTADO DA SEGURANÇA

SUBSECRETARIA DE ENSINO E PROGRAMAS DE PREVENÇÃO

Relatório de Atividades

2011



**SECRETARIA
DE SEGURANÇA**

SUBSECRETARIA DE ENSINO E PROGRAMAS DE PREVENÇÃO

Relatório Resumido das Atividades da Subsecretaria de Ensino e Programas de Prevenção (2011)

1. Missão e Objetivos da Subsecretaria de Ensino e Programas de Prevenção

De acordo com o artigo 3º, inciso XXV, do Decreto n.º 41.417 de 04 de agosto de 2008 da Secretaria de Estado da Segurança, à Subsecretaria de Ensino e Programas de Prevenção (SSEPP) compete:

- a) Coordenar a elaboração de estudos e projetos para o aperfeiçoamento da formação, qualificação e valorização dos profissionais de segurança pública;
- b) Fomentar a integração dos órgãos de ensino das Polícias Civil e Militar;
- c) Promover a interface de ações voltadas às áreas de ensino e projetos sociais com organismos governamentais e não governamentais, de âmbito estadual e nacional;
- d) Propor a permanente adequação das ações de prevenção com as diretrizes das políticas nacionais de segurança pública; e
- e) Articular e interagir com a sociedade civil para potencializar o desenvolvimento de ações de prevenção.

Resumidamente, a SSEPP é responsável por fomentar uma mudança de cultura das instituições de segurança pública e de seus profissionais induzindo políticas de educação de qualidade e continuada, valorizando o capital humano das instituições, bem como criando condições para a utilização de instrumentos e mecanismos que contribuam para uma melhor atuação no âmbito da segurança pública.

2. Principais Projetos e Resultados em 2011

2.1. EDUCAÇÃO

a) **Comitê Integrado de Educação para Segurança Pública**

O Comitê é um espaço de diálogo composto pela SSEPP e todos os Comandantes e Diretores de Instituições de Ensino Policial com o objetivo de Estabelecer diretrizes estratégicas em conjunto, relacionadas à educação das polícias do Rio de Janeiro. O Comitê reuniu-se desde abril, mensalmente, para pactuação de políticas para a área.

b) **Seminário Fatos e Retratos: Repensando a formação Policial**

O Seminário teve como objetivo a criação de um ambiente de reflexão, onde os **35** participantes dentre Diretores, Comandantes, equipe pedagógicas e demais representantes da área de ensino das polícias civis e militares, discutiram o processo de formação e atualização das polícias, bem como propor ações que contribuíssem para a excelência e a qualidade das ações de ensino desenvolvidas por suas Instituições.

c) **Matriz Curricular Centro Formação e Aperfeiçoamento dos Praças: referencial teórico-metodológico para a formação dos Praças do Rio de Janeiro.**

- Realização de reunião pedagógica com o CFAP.
- Realização de Capacitação de Técnicas de Ensino para os **60** professores que atuam no CFAP.
- Oficina de Transversalidade de Direitos Humanos em parceria com o Comitê Internacional da Cruz Vermelha.
- Elaboração do Currículo do CFAP.
- Elaboração do Plano de Matérias (Ementário).

d) **Curso Superior de Polícia Integrado: Estabelecimento de parceria com Instituição de Ensino, no caso em 2011 foi a Fundação Getúlio Vargas para a implementação do Núcleo Integrado do Curso Superior de Polícia.**

- Titularidade de MBA em Gestão de Segurança Pública para **50** profissionais de segurança pública.

- Abertura para palestras extra-quadros da FGV: Valorização Profissional, Cultura Organizacional e Sistema de Segurança Pública e Segurança Pública e Direitos Humanos.
 - Realização de viagem de estudo tendo como foco além das visitas técnicas, a realização do “**Curso de Seguridad Integral en Grandes Eventos Deportivos**”, em Madrid, oferecido pelo Corpo Nacional de Polícia da Espanha, e sem ônus de inscrições para as instituições. Oportunizando aos profissionais do Rio de Janeiro conhecer a experiência da Espanha enquanto sede das Olimpíadas de 1992.
- e) **Educação a Distância:** cursos de atualização para os profissionais de segurança pública.
- Realização **3** ciclos de cursos com **66.763** matrículas distribuídas em **1045** turmas e a mobilização de **164** tutores.
 - Institucionalização de novas regras para tutoria.
 - Realização de Encontro de Tutores com vistas a repactuar a Rede – propositura de melhorias no sistema e nas ferramentas.
 - Elaboração de Portaria que regulamenta a Rede (publicação pendente).
 - Taxa de evasão da Rede em **10,96%**.
 - Aplicação de **929** provas presenciais.
 -
- f) **Banco de Talentos:** O Banco de Talentos tem o objetivo de mapear, catalogar e cadastrar os profissionais de segurança pública e docentes com notório saber técnico, ou jurídico, titulação acadêmica e sólida experiência profissional tenham interesse em participar de projetos, cursos, pesquisas e demais atividades educacionais desenvolvidas pelas Instituições de Ensino da Segurança no Estado.
- Realização da Chamada Pública.
 - Pactuação das regras de negócio junto à Subsecretaria de Modernização Tecnológica.
 - Implementação de Estratégias de Divulgação – DOE, Jornais de Circulação no Estado do Rio de Janeiro, Entrevista no RJTV.
 - Cadastramento de **11.011** pessoas no Banco de Talentos: a área mais procurada foi Ética e Cidadania com **1.645** inscritos. O banco possui **1.018** e **500** policiais militares e policiais civis inscritos, respectivamente.
- g) **Prática da Docência:** Reconhecimento da Prática de Docência mediante pagamento de hora-aula.
- Realização de Estudo de Viabilidade e impactos.
 - Apresentação para SEPLAG.
 - Elaboração do Decreto em parceria com as Instituições de Ensino das Polícias.
 - Publicação do Decreto.

h) **Projeto de Capacitação dos Profissionais de Segurança Pública para Copa e Olimpíada:** preparação dos profissionais de segurança pública para atuação na COPA e Olimpíada.

- Pactuação do Projeto com as Instituições Policiais e Corpo de Bombeiros.
- Participação de **2** reuniões na Secretaria Nacional de Segurança Pública acerca da participação do Estado nas capacitações realizados no âmbito nacional.
- Seleção e envio de nomes de conteudistas para a Secretaria Nacional de Segurança Pública.
- Realização de **4** Cursos em parceria com Consulado Americano e **2** com a Embaixada Americana contemplando **124** policiais nas temáticas: Sistema de Comando de Incidentes, Gerenciamento Tático de Segurança em Grandes Eventos, Reconhecimento de Documentação Fraudulenta, Gerenciamento de Incidentes com Armas Químicas, Prevenção a Ataques em Áreas Vulneráveis.

- Realização de atividades com vistas ao apoio aos grandes eventos: Subsídios para o projeto de capacitação para grandes eventos:
 - Palestra “**Medidas Preventivas Contra-Ataques a Alvos Vulneráveis, Conceito da Segurança em Mega Eventos e Análise Comparativa entre a Visão Israelense e Norte-Americana conforme Perspectiva da ATA**” com Leo Gleser consultor de grandes eventos esportivos, tendo a participação de **45** policiais.

 - **Intercâmbio Policial** com oficiais do 2º Batalhão do Choque do Estado de São Paulo com a participação de **40** policiais.

2.2. VALORIZAÇÃO PROFISSIONAL

a) **Qualidade de Vida:** Fomentar ações que promovam saúde e cidadania dos profissionais de segurança pública.

- Realização do Grupo de Trabalho: **Equipamentos de Proteção Individual e Equipamentos de Proteção Coletiva:** Impacto na saúde e no desempenho dos profissionais de segurança pública. Participação de especialistas das instituições Polícia Militar e Civil, além de integrantes do Instituto Nacional de Metrologia, Qualidade e Tecnologia (INMETRO) e da SENASP.
- Colaboração de pesquisadores (Maria Cecília Minayo, Edinilsa de Souza e Patrícia Constantino) na construção de **projeto** na área de **saúde mental**.
- Retomada das negociações com a **Caixa Econômica Federal** para renovar o **Plano Habitacional** direcionado a policiais civis e militares através da assinatura de convênio entre o Estado do Rio de Janeiro e a CEF. Atuação junto à Secretaria de Planejamento e Gestão (SEPLAG) para regularizar a situação dos inadimplentes.

- Realização de **estudo sobre o rancho** da Polícia Militar, a fim de propor alternativas ao atual modelo.
- Diálogo com a Casa Civil e a Federação das Indústrias do Rio de Janeiro para dar continuidade ao Projeto de **Qualificação Profissional dos Dependentes dos Agentes de Segurança**.

b) Bolsa Formação: é um programa de transferência direta de renda com condicionalidades, que beneficia profissionais de segurança pública e justiça criminal do Estado do Rio de Janeiro.

- Concessão de **252.093** benefícios do Programa Bolsa Formação, em parceria com a SENASP , aos **34.515** profissionais de segurança pública do Rio de Janeiro, perfazendo o total de R\$ **104.725.299,00** (cento e quatro milhões, setecentos e vinte e cinco mil, duzentos e noventa e nove reais)
- Criação da **Comissão Estadual de Acompanhamento e Monitoramento do Bolsa Formação**.
- Casos comuns de irregularidades detectados: falhas dos Representantes Institucionais – não observância de fatos impeditivos do recebimento de bolsa, como aposentadoria, condenação criminal, punição administrativa de natureza grave, óbito, exoneração.
- Recebimento da auditoria do Tribunal de Contas da União
- Elaboração de respostas a 4 processos por validação ocorrida fora do prazo determinado pelo Ministério da Justiça.
- Realização de estudo para a devolução dos recursos dos benefícios recebidos indevidamente.

2.3. PREVENÇÃO

a) Apoio às ações da UPP

- Elaboração do esboço do **Atlas** das Unidades de Polícia Pacificadora
- Elaboração e acompanhamento dos **Termos de Referências** para contratação de consultoria para o desenho do Programa e criação de indicadores, bem como para o desenvolvimento de um Plano Pedagógico.
- Realização do **Baile das Debutantes do Morro da Providência** - estratégia para aproximar mulheres jovens ao trabalho das UPPs. O Baile proporcionou a **15** jovens da Comunidade a realização do sonho de debutar e bolsas de estudo da Unicarioca.
- **Mc Dia Feliz** – distribuímos **1.000** tickets para crianças e jovens que residem nas Comunidades Pacificadas.

- Recepcionamos e atendemos a **9 Comitivas** (Consulado Americano, Secretaria de Defesa Social de Pernambuco, Organizações das Nações Unidas, Banco Interamericano de Desenvolvimento, Consulado Inglês, Ministério da Justiça, Governo de El Salvador e da Venezuela) no âmbito das UPP's para intercâmbio de experiências.
- **Oficina de Alinhamento das Unidades de Polícia Pacificadora:** O evento teve como objetivo proporcionar, aos Comandantes e Subcomandantes, a reflexão do estado da arte das Unidades de Polícia bem como a apresentação de novas propostas para UPP. Participaram **32** policiais.
- Mediação para a realização do 1º **Café da Manhã entre Delegados e Comandantes de UPP.**

b) Projeto Premier Skills Esporte Seguro: Projeto em parceria com **British Council** e a **Premier League** com o objetivo de estimular o protagonismo juvenil, tendo o esporte como ferramenta para engajar jovens bem como promover a interação destes com a polícia

- **Viagem Técnica** para Inglaterra para realizar diagnóstico do Programa Premier Skills. A comitiva foi composta por **9** pessoas – representantes da SESEG, policiais civis e militares, Secretaria de Estado de Esporte e de Assistência Social.
- Realização de mapeamento das necessidades de treinamento, a fim de desenvolver um programa sob medida para os profissionais escalados para conduzir esta iniciativa junto aos jovens da comunidade do Morro dos Prazeres, onde está sendo realizado o piloto do projeto.
- Promoção de Treinamento: O treinamento foi ministrado por dois britânicos especialistas em desenvolvimento de esporte comunitário para jovens em situações de risco: Rubel Ahmed, da organização britânica Active Communities Network e Trevor Duberry, da Fundação do Tottenham Hotspur, um clube da Premier League da Inglaterra. Foram capacitados **25** policiais.
- Foram beneficiadas **190** moradores do Morro dos Prazeres entre crianças e jovens adultos.

b) Polícia Comunitária

- Realização do Encontro Polícia- Ferramenta de Transformação Social: troca de experiência entre a Polícia dos Estados Unidos e a Polícia do Rio de Janeiro com a participação de **180** policiais.
- Realização do Curso Nacional de Promotor de Polícia Comunitária nos moldes da parceria SESEG/SENASP contemplando **35** pessoas dentre profissionais de segurança pública e sociedade civil.

c) LGBT

- A Superintendência de Prevenção integrou a Comissão Organizadora das Conferências regionais, da Conferência Estadual e da II CONFERÊNCIA NACIONAL DE POLÍTICAS PÚBLICAS E DIREITOS HUMANOS PARA LGBT
- Participação da SSEPP na parada gay do Rio de Janeiro.
- Atuação na Conferência do Município e Estado do Rio de Janeiro.
- Distribuição de cartilhas sobre a atuação policial com este segmento da sociedade.
- Elaboração do Plano diferenciado para o Carnaval entre polícia e Grupo LGBT.

d) Seminário de Enfrentamento ao Crack

O seminário sobre “**As estratégias de enfrentamento ao crack**”, contou com palestras, de vários atores envolvidos com o tema, quais sejam: Secretaria de Estado de Segurança (SESEG), Instituto de Segurança Pública (ISP), Secretaria de Estado de Educação (SEDUC), Secretaria de Estado de Assistência Social (SEASDH), Secretaria de Estado de Saúde (SES) e Secretaria Nacional de políticas sobre drogas (SENAD).

O objetivo do seminário era capacitar os profissionais de segurança pública, sobre as políticas de enfrentamento ao crack, existentes no território, bem como, sobre as novas diretrizes/legislação/tratamento, referentes ao tema.

O produto do seminário foi a constituição de um grupo de trabalho para elaborar uma cartilha, a fim de sensibilizar os profissionais de segurança pública que trabalham diretamente com o problema.

Participaram dessa iniciativa **80** profissionais de segurança pública.

e) Outras Ações

- Participação no Congresso Internacional Sobre Segurança Pública na Sociedade Diversa: este encontro teve como objetivo apresentar iniciativas inovadoras, desenvolvidas no âmbito da Segurança Pública, com enfoque em grupos em situação de vulnerabilidade social.
- Participação de reuniões de avaliação do Projeto Mulheres da Paz.
- Mobilização da juventude para Jornada Mundial da Juventude **18** adolescentes.

Em 2011, somando todas as ações de caráter formativo (cursos, seminários, encontros, oficinas) mobilizamos 801 policiais na modalidade presencial e 66.763 a distância, totalizando 67.564 policiais.

3. Reestruturação da Subsecretaria

a) Planejamento

Em fevereiro de 2011 foi realizado um planejamento da Subsecretaria para as áreas de educação e valorização profissional.

b) Recursos Humanos

Atualmente a SSEPP conta com **25** servidores, dentre policiais, gestores públicos e civis, conforme anexo.

Para alinhar os servidores, realizamos um o seminário de valorização onde repactuamos nossas ações traçadas no planejamento inicial e nos reconhecemos enquanto equipe.

c) Institucionalização de Processos

- Reuniões Semanais
- Atas
- Fluxos
- Padronização dos Documentos

d) Informativo

Foi criado um informativo trimestral com vistas a socializar as ações realizadas pela SSEPP. Em 2011, foram publicados **4** Informativos.

4. Ações Orçamentárias

Em 2011 a Subsecretaria incluiu **2 ações orçamentárias** no Plano Plurianual Estadual.

São as ações orçamentárias que permitem a realização de toda a política pactuada e implementada pela SSEPP. O Descritor das ações é que norteia nossa execução e sua forma, conforme anexo.

Atualmente a SSEPP atua no Programa Integração da Segurança Pública.

No âmbito desse Programa, a SSEPP é responsável pela coordenação, monitoramento e controle de duas ações orçamentárias: **2876 – Sistema Integrado de Educação e Valorização Profissional** que agrega e viabiliza as ações de educação e valorização Profissional e **2877 – Implementação de Ação de Prevenção à Violência**.

5. Convênios, Termos de Parcerias e Contratos

5.1. Convênios:

Foram celebrados 02 Convênios cujos objetivos são fomentar a formação, aperfeiçoamento, especialização e educação continuada dos profissionais de segurança pública do Estado do Rio de Janeiro, para uma perspectiva mais cidadã e fundamentada nos Direitos Humanos; e estruturar as Unidades de Ensino de Segurança Pública, com ambientes adequados para a realização dos Cursos de Capacitação da Copa do Mundo FIFA de 2011.

Os convênios perfazem o valor de R\$ 4.546.123,00 (quatro milhões, quinhentos e quarenta e seis mil, cento e vinte e três reais).

Além disso, a equipe analisa termos aditivos, reformulações de plano de trabalho e prestações de contas.

Salientamos, ainda, que foram pagos Convênios pactuados no ano anterior, os referidos prevê a reestruturação de salas para o condicionamento físico e desenvolvimento de cursos de línguas.

As Superintendências também realizam o acompanhamento e monitoramento por documentação e visitas *in loco*, desde o ano 2009, no sentido de orientar uma melhor execução.

5.2. Termos de Parceria

- Polícia Comunitária: Acordo firmado com a Secretaria Nacional de Segurança Pública para a realização de capacitação de operadores e gestores em Polícia Comunitária utilizando o modelo KOBAN/Japão.

Não realizamos as capacitações previstas em razão do acúmulo de capacitações no âmbito da formação.

- Conselho Britânico: O Protocolo de Entendimento visa estabelecer os Papéis e Responsabilidades das Instituições que participam do Projeto: Secretaria de Segurança; Secretaria de Assistência Social e Direitos Humanos; Secretaria de Esportes e Lazer e o British Council, para o desenvolvimento do Projeto Premier Skills Esporte Seguro em sua primeira fase (setembro de 2011 a março de 2012).
- Desarmamento: Parceria firmada com o Ministério da Justiça e Rede Desarma para a implementação da Campanha do Desarmamento.

A Polícia Civil ingressou na campanha com a abertura de **130** postos para recolhimento de armas. A Polícia Militar, em razão da troca de comando ingressou posteriormente, nos meados de dezembro.

A campanha no Estado, com a parceria da ONG Viva Rio recolheu **3.560** armas, alcançando o **3º no ranking** da campanha do desarmamento no país.

- SEDH: A proposta é estabelecer um regime de cooperação mútua entre os partícipes, visando realizar ações de educação, valorização profissional e prevenção da violência para operadores de segurança pública, no âmbito do Programa Nacional de Direitos Humanos – PNDH 3.
- CICV: O Acordo é para trabalhar a questão da transversalidade dos princípios dos Direitos Humanos nas Matrizes dos Cursos ofertados pelas Instituições de Ensino Policial.

Foram realizadas 1 Oficina com o CFAP nessa perspectiva.

- Museu Histórico Nacional: Protocolo de Intenções tem por objetivo oficializar o propósito das partes em unir esforços para apoiar ações de disseminação de informações históricas e culturais através da realização de exposições itinerantes nas Unidades de Polícia Pacificadora; promoção do conhecimento histórico por parte da população assistida pelas UPP's, por meio da abertura do Museu para visitação e capacitação de jovens em situação de vulnerabilidade sobre a cadeia produtiva das artes, em temas diversos.

5.3. Contratos

Ressaltamos que os servidores das áreas técnicas também assumem a responsabilidade de gestão de cada contrato, conforme Lei nº 8.666/93 – acompanhar, fiscalização e atesto de faturas, produção de relatórios e respostas a auditorias. No ano de 2011 ficamos responsáveis apenas pelo acompanhamento da execução do Contrato da Fundação Getulio Vargas relativo ao Curso Superior de Polícia Integrado.

6. Cooperação Internacional

Realizamos em parceria com o BID o **Talher Segurança Cidadã** no período de 8 a 9 de agosto com a participação de **100** pessoas para intercâmbio de experiências na área. Dentre as participações destacamos as Comitivas dos países: Estados Unidos, Canadá, Venezuela e Colômbia. O Estado do Rio de Janeiro demonstrou as políticas bem sucedidas implementadas pelo Estado como as Unidades de Polícia Pacificadora.

A partir desse Encontro foi trabalhada a parceria para o desenvolvimento do **Projeto Governança Democrática e Participativa da Segurança Pública para a Sustentação da Paz Social (GOVSEG)** proposto pela Secretaria de Estado da Segurança ao BID.

O projeto surgiu da necessidade de reestruturar o Sistema de Segurança Pública do Estado com vistas a consolidar a política de pacificação no Estado e a permitir o maior empoderamento da comunidade junto à essa política, bem como

Em termos de estrutura, o projeto tem os seguintes componentes:

- Modernização da Gestão das Instituições de Segurança Pública - contempla o re-desenho das estruturas das corporações, a integração de sistemas, criação de indicadores de acompanhamento, monitoramento e avaliação das políticas de segurança pública para além do Sistema Integrado de Metas, dentre outros.
- Sistema de Educação e Valorização dos Policiais - aborda a criação de uma doutrina para o uso da força, a criação de procedimentos operacionais padrões e estratégias que contribuam para a integridade e retidão do policial.
- Unidade de Polícia Pacificadora - insere a institucionalização do modelo adotado de policiamento de proximidade e a preparação da comunidade para seu engajamento no programa.
- Administração do Projeto.

O GovSeg perfaz o valor de U\$ 110 milhões de dólares, dos quais U\$ 32.900 milhões dizem respeito a contrapartida do Estado do Rio de Janeiro e teria o período de vigência de 4 anos.

Em novembro, o projeto foi enviado ao Governo Federal e iniciamos o diálogo com o Estado para abertura do espaço fiscal.

7. Cooperação com outras Instituições

Instituição	Objeto
Consulado Americano	Promoção de Cursos para Grandes Eventos
Embaixada Americana	
Embaixada Espanhola	
Secretaria Nacional de Segurança Pública	Promoção de Cursos via EAD
Secretaria Especial de Direitos Humanos	Acordo de Cooperação
Guarda Municipal do Municípios de Rezende	Curso de Polícia Comunitária

8. Participação da Subsecretaria em Comissões e Conselhos

- Comissão de Cadastramento do Banco de Talentos
- Grupo de Trabalho da COPA .
- Grupo de Trabalho para promoção de políticas para população LGBT.
- Conselho Estadual de Direitos Humanos.
- Comissão Estadual de Erradicação do Trabalho Escravo no Rio de Janeiro.
- Mecanismo e Comitê de Prevenção e Combate à Tortura do Estado do Rio de Janeiro.

9. Participações em Audiências Públicas

- Funk

Em 31/05/2011 as comissões de Defesa dos Direitos Humanos e Cidadania e de Cultura da Assembléia Legislativa do Rio (ALERJ) convocaram a SESEG para participar da audiência pública: “Conflitos entre os agentes culturais e as autoridades de segurança pública”.

O objeto da discussão é a modificação da Resolução SESEG n. 013, de 23 de janeiro de 2007, que regulamenta o Decreto n. 39.355 de 24 de maio de 2006, que dispõem sobre a atuação conjunta na realização de eventos artísticos, sociais e desportivos, no âmbito do Estado.

As comissões da ALERJ, a Secretaria Estadual de Cultura e os movimentos culturais reivindicam uma nova legislação que estabeleça critérios diferenciados para realização de pequenos, médios e grandes eventos (tamanho); abertos ou fechados (tipo).

Esta subsecretaria realizou reuniões com os atores envolvidos e propôs a criação de um GT para estudar a proposta de uma nova legislação. Nesse sentido enviamos a proposta e Nota Técnica para as instancias responsáveis sugerindo que a Casa Civil seria o órgão mais adequado para coordenar estes trabalhos.

- Indicadores de Segurança

Em outubro de 2011 foi divulgado um estudo demonstrando distorções na redução dos índices de homicídios do Estado. Assim sendo, a SSEPP reuniu os órgãos envolvidos: Instituto Médico Legal, Secretaria de Estado de Saúde e Instituto de Segurança Pública a fim de dirimir as inconsistências nos dados.

Foram realizadas cerca de cinco reuniões para alinhar o fluxo das informações. A partir deste trabalho foi identificada a duplicidade dos dados entre a Saúde e o IML, no que se refere aos homicídios, inicialmente contabilizados como causa indeterminada e a posterior determinação dessas causas.

Como desdobramentos da Audiência, foram recomendados a alteração da Legislação da Polícia Civil e a criação do Observatório de Homicídios com a participação da sociedade.

10. Participação da Sociedade na Implementação da Segurança Pública

- Comissão Organizadora do Conselho de Segurança Pública – COE x Conselho Estadual de Segurança Pública

Em 2011, foram realizadas 5 reuniões com os representantes estaduais da Conferência Nacional de Segurança Pública, realizada em 2009.

A tentativa da SSEPP é regulamentar a existência de um grupo transitório, a fim de organizar uma chamada pública, para convocar o conselho estadual, uma vez que formalmente a COE não existe.

Por outro lado, buscou-se mobilizar os representantes dos trabalhadores e dos órgãos governamentais a participarem do processo.

11. Legislações e Editais

Decreto nº 43.316 de 25 de novembro de 2011: Disciplina o exercício de encargos em ações formativas e demais atividades de ensino desenvolvidas pelas Instituições de Ensino da Segurança Pública do Estado do Rio de Janeiro.

Edital de Chamada Pública 001/2011: Institui o Banco de Talentos da SESEG.

ANEXO I

i) Estrutura Formal:

SUBSECRETÁRIA DE ENSINO E PROGRAMAS DE PREVENÇÃO	
1.	Juliana Márcia Barroso
	ASSESSORIA
2.	Mila Braga de Lima
3.	Sylvana Santos Pereira
4.	Rafael Augusto da Silva Prudente
5.	Célia Maria dos Santos Souza
6.	Elayne Cristina Barbosa da Silva
7.	Maria Angélica Barroso Torres da Silva
8.	Dimas dos Santos Silva
9.	Antônio Mário Barroso Torres da Silva
	SUPERINTENDÊNCIA DE ENSINO
10.	Melissa Pongellupi
11.	Augusto César Lacerda Magalhães
12.	Maria Di Luca Martino Aguiar
13.	Filipe Pimentel Quaresma
14.	Flávia Ribeiro Peres
15.	Fábio Barbosa Vieira
16.	Elias Maforte da Silva
17.	Leonardo Nascimento de Souza
	SUPERINTENDÊNCIA DE PREVENÇÃO
18.	Cláudia Otília Caetano da Silva
19.	Diego Senna Aiade
20.	Adriano Barbosa Melo
	SUPERINTENDÊNCIA DE VALORIZAÇÃO
21.	Roberta Torres dos Santos
22.	Larissa Farias de Castro Montenegro
23.	Fernanda Leite Fernandes
24.	Renata Barboza da Silva Caetano
25.	Luiz Alberto Albuquerque de Carvalho