

(18/12/1996) MAURINA PASSOS GOULART OLIVEIRA DA SILVA.

REFLEXOES DE UMA EDUCADORA NA EMPRESA : O SENTIDO DO HUMANO

(18/12/1996)

1v. p. MESTRADO. PONTIFÍCIA UNIVERSIDADE CATÓLICA DE SÃO PAULO - EDUCAÇÃO (CURRÍCULO)

Orientadora: Profa. Dra. Ivani Catarina Arantes Fazenda

Biblioteca Depositária: PUC - SP

Área(s) do conhecimento: Educação/Currículo

Linha de Pesquisa: Interdisciplinaridade

Idioma: Português

Agência financiadora: CNPQ

Banca examinadora: Prof. Dr. Gilberto de Andrade Martins; Profa. Dra. Ana Gracinda Queluz

RESUMO: Este trabalho nasceu da inquietação de uma educadora preocupada com a educação de trabalhadores. Diante do discurso da modernização das empresas, do investimento em novas tecnologias, é grande o risco de se ter muitos trabalhadores excluídos do processo, tanto pelo baixo nível de escolaridade quanto pela aplicação de "novos" métodos de gestão de recursos humanos. Partindo das informações sobre os investimentos dos empresários em educação, realizamos pesquisa de campo para conhecer as práticas educativas do Treinamento numa empresa pública. Observamos a elaboração dos cursos, colhemos depoimentos dos funcionários do setor, enfim conhecemos na prática o sentido de trabalhar no setor de Recursos Humanos. A pesquisa de campo ajudou a compreender os conceitos revistos na literatura. As publicações sobre o assunto a que tivemos acesso, apesar de trazerem contribuições importantes, não atenderam plenamente nossa necessidade. Feita a revisão conceitual, propusemos uma reflexão sobre o sentido do humano na empresa, posto que as tendências na Administração de Recursos Humanos apontam para uma valorização do profissional e da pessoa na realização do trabalho. Além da pesquisa de campo, buscamos informações a respeito dos projetos de educação de algumas empresas, tal como vem sendo caracterizados e divulgados. E, apesar dos teóricos afirmarem que as pessoas é que são realmente importantes na empresa, ainda estamos longe de ver o ser humano plenamente realizado no trabalho, sabendo-se que hoje a maior realização é estar empregado. Pensar a educação na escola e na empresa, a exclusão do trabalhador de baixo nível de escolaridade, os avanços tecnológicos, a necessidade de rever o sentido do desenvolvimento humano são caminhos que o trabalho tentou percorrer. Consideramos significativo este estudo na medida em que ele sintetiza para o educador os principais aspectos da relação educação-treinamento trabalhados na área empresarial. Tal como a educação a empresa engatinha na busca do sentido do humano.

Palavras-chave: educação, empresa, humano